

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นและหน่วยงานดีเด่น
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น และหน่วยงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๘
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นด้านกีฬาและนันทนาการ

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง.....

สังกัดหน่วยงาน..... สาขาวิชา.....

เกณฑ์การให้คะแนน ให้คณะกรรมการสรรหาบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นประเมินจากประวัติ และผลงานโดยให้คะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมิน ซึ่งบุคลากรที่เข้ารับการประเมินต้องได้ผลคะแนนประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผลคะแนนรวม

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. เป็นผู้ได้รับรางวัลหรือผู้ฝึกสอนนักกีฬาที่ได้รับรางวัลในการแข่งขันกีฬา ระดับต่าง ๆ	๑๕	
ประเด็นพิจารณา/เกณฑ์การให้คะแนน ๑.๑ ได้รับรางวัลระดับคณะหรือมหาวิทยาลัย (๖ คะแนน) ๑.๒ ได้รับรางวัลระดับจังหวัด (๘ คะแนน) ๑.๓ ได้รับรางวัลระดับภาค (๑๐ คะแนน) ๑.๔ ได้รับรางวัลระดับชาติ (๑๒ คะแนน) ๑.๕ ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ (๑๕ คะแนน) (แนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณา)		
๒. เป็นผู้ได้รับรางวัลหรือผู้ฝึกสอนนักกีฬาที่ได้รับรางวัลอย่างสม่ำเสมอ	๑๕	
ประเด็นพิจารณา/เกณฑ์การให้คะแนน ๒.๑ ได้รับรางวัล ๑ ครั้ง/ปี (๖ คะแนน) ๒.๒ ได้รับรางวัล ๒ ครั้ง/ปี (๘ คะแนน) ๒.๓ ได้รับรางวัล ๓ ครั้ง/ปี (๑๐ คะแนน) ๒.๔ ได้รับรางวัล ๔ ครั้ง/ปี (๑๒ คะแนน) ๒.๕ ได้รับรางวัล ๕ ครั้งหรือมากกว่า/ปี (๑๕ คะแนน) (แนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณา)		
๓. เป็นผู้ทุ่มเทในการฝึกซ้อม หรือฝึกสอนสำหรับการแข่งขัน	๑๐	
ประเด็นพิจารณา/เกณฑ์การให้คะแนน ๓.๑ มีการฝึกซ้อม ๒ วัน/สัปดาห์ (๒ คะแนน) ๓.๒ มีการฝึกซ้อม ๓ วัน/สัปดาห์ (๔ คะแนน) ๓.๓ มีการฝึกซ้อม ๔ วัน/สัปดาห์ (๖ คะแนน) ๓.๔ มีการฝึกซ้อม ๕ วัน/สัปดาห์ (๘ คะแนน) ๓.๕ มีการฝึกซ้อมมากกว่า ๕ วัน/สัปดาห์ (๑๐ คะแนน) (แนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณา)		

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๔. เป็นผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันหรือกิจกรรมนันทนาการ ทั้งภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ เป็นวิทยากร เป็นผู้ฝึกสอน เป็นผู้นำนันทนาการ เป็นผู้ตัดสินกีฬา เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ	๑๐	
ประเด็นพิจารณา/เกณฑ์การให้คะแนน ๔.๑ มีการดำเนินงานการ ๑ ครั้ง (๒ คะแนน) ๔.๒ มีการดำเนินงานการ ๒ ครั้ง (๔ คะแนน) ๔.๓ มีการดำเนินงานการ ๓ ครั้ง (๖ คะแนน) ๔.๔ มีการดำเนินงานการ ๔ ครั้ง (๘ คะแนน) ๔.๕ มีการดำเนินงานการตั้งแต่ ๕ ครั้งเป็นต้นไป (๑๐ คะแนน) (แนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณา)		
	๕๐	

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นและหน่วยงานดีเด่น
วันที่